

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine 10/97., 107/07., 94/13 i 98/19.) te članka 47. Statuta predškolske ustanove Grad Krk, Dječji vrtić "Katarina Frankopan", Upravno vijeće, nakon prethodnog savjetovanja sa Sindikalnim povjerenikom, uz suglasnost Grada Krka od dana 27.04.2020., Klasa:025-02/20-01/4, Urbroj:2142/01-02/1-20-2, na sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 22.05.2020. donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

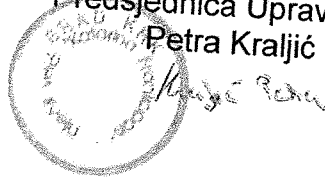
U članku 81. stavak 1. točka 1. mijenja se i glasi:
Radnicima s prebivalištem ili boravištem izvan mjesta rada, poslodavac plaća troškove prijevoza na posao i s posla u visini 1,00 kn /km na relaciji od mjesta rada do mjesta prebivališta ili boravišta radnika.
Radnik koji ima manje od 2 km od mjesta prebivališta ili boravišta do mjesta rada nema pravo na naknadu troškova prijevoza.
Naknada se isplaćuje sukladno evidenciji prisutnosti na radu.

Poslodavac ili radnik koji se od mjesta prebivališta ili boravišta do mjesta rada vozi službenim vozilom nema pravo na troškove prijevoza.

Članak 2.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića.

Predsjednica Upravnog vijeća
Petra Kraljić



Klasa:003-05/20-01/9
Jrbroj:2142/01-16-01-20-1
Krk; 22.05.2020.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu predškolske ustanove Grad Krk, Dječji vrtić "Katarina Frankopan" objavljene su na oglasnoj ploči 23. svibnja 2020. te stupaju na snagu 01. lipnja 2020. godine.

Ravnateljica
Irena Žic-Orlić



Gradonačelnik je na 124. Kolegiju Gradonačelnika održanom dana 27.04.2020. dao suglasnost na Izmjene i dopune Pravilnika o radu predškolske Ustanove Grad Krk, Dječji vrtić „Katarina Frankopan“ (Zaključak, Klasa:025-02/20-01/4, Urbroj:2142/01-02/1-20-2).

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine 10/97., 107/07., i 94/13) te članka 45. Statuta predškolske ustanove Grad Krk, Dječji vrtić "Katarina Frankopan", Upravno vijeće, nakon prethodnog savjetovanja sa Sindikalnim povjerenikom, uz prethodnu suglasnost Grada Krka od dana 04.10.2019. Klasa:025-02/19-01/10, Urbroj:2142/01-02/1-19-2, na sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 20.12.2019. donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U članku 70. pod RADNA MJESTA I. VRSTE –VSS dodaje se radno mjesto rehabilitator-odgojitelj/ica (fizioterapeut) :

Rehabilitator-odgojitelj/ica (fizioterapeut)

S položenim stručnim ispitom

- od 1 do 9 godina radnog staža	1,29
- od 10 do 19 godina radnog staža	1,31

Pravo na postotno povećanje vrijednosti koeficijenata složenosti poslova ima rehabilitator-odgojitelj/ica (fizioterapeut) , ovisno o ukupnom broju godina radnog staža ostvarenog u sustavu odgoja i obrazovanja, te sustavu znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja i to :

- od 20 do 29 godina radnog staža - za 4 %
- od 30 do 34 godine radnog staža - za 8 %
- od 35 i više godina radnog staža - za 10 %

- od 20 do 29 godina radnog staža	1,34
+ 4 % *	1,39
- od 30 do 34 godine radnog staža	1,36
+ 8 % *	1,47
- od 35 godine i više radnog staža	1,36
+ 10 % *	1,50

Pedagog, psiholog, defektolog, rehabilitator– POČETNIK

- do položenog stručnog ispita	1,06
--------------------------------	------

Članak 2.

U članku 79. stavak 1. točka 2. mijenja se i glasi:

„za vrijeme bolovanja do 42 dana u visini plaće 90% njegove plaće iz prethodna 3 mjeseca, a nakon 42 dana prema propisima zdravstvenog osiguranja.“

Članak 3.

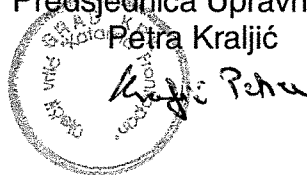
Članak 82. mijenja se i glasi:

- 1) Radniku pripada pravo na regres za godišnji odmor.
- 2) Isplata regresa izvršit će se jednokratno za sve radnike koji su stekli pravo na godišnji odmor.
- 3) Radnik koji naknadno stekne pravo na godišnji odmor ima pravo na isplatu istog iznosa regresa kao i radnik iz prethodnog stavka ovoga članka.
- 4) Visina regresa za godišnji odmor utvrđuje se odlukom osnivača.“

Izmjene i dopune Pravilnika o upisu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića.

Predsjednica Upravnog vijeća

Petra Kraljić



Klasa:003-05/19-01/11

Urbroj:2142/01-16-01-19-1

Krk; 20.12.2019.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu predškolske ustanove Grad Krk, Dječji vrtić "Katarina Frankopan" objavljene su na oglasnoj ploči 20. prosinca 2019. te stupaju na snagu 28. prosinca 2019. godine.

Ravnateljica
Irena Žic-Orlić



Irena Žic-Orlić

Gradonačelnik Grada Krka na 100. Kolegiju gradonačelnika dana 04.10.2019. , dao je suglasnost na Izmjene i dopune Pravilnika o radu predškolske Ustanove Grad Krk, Dječji vrtić „Katarina Frankopan“ (Zaključak, Klasa:025-02/19-01/10, Urbroj:2142/01-01-19-2).

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine 10/97., 107/07., i 94/13) te članka 45. Statuta predškolske ustanove Grad Krk, Dječji vrtić "Katarina Frankopan", Upravno vijeće, nakon prethodnog savjetovanja sa Sindikalnim povjerenikom, uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika od dana 07.12.2015. Klasa:025-02/15-01/10.,Urbroj:2142/01-02/1-15-3, na sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 15.01.2016. donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Članku 70. pod RADNA MJESTA III. VRSTE - KV,SSS,VKV, alineja koja se odnosi na radno mjesto poslova – Voditelj kuhinje-Voditelj postrojenja za loženje mijenja se i glasi:

Voditelj kuhinje – Voditelj postrojenja za loženje, Stručnjak zaštite na radu I. stupnja

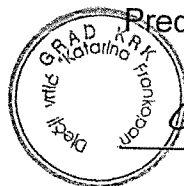
Pravo na postotno povećanje vrijednosti koeficijenata složenosti poslova imaju voditelji kuhinje, voditelji postrojenja za loženje i stručnjaci zaštite na radu I. stupnja ovisno o ukupnom broju godina radnog staža ostvarenog u sustavu odgoja i obrazovanja, te sustavu znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja i to:

- od 20 do 29 godina radnog staža – za 4%
- od 30 do 34 godine radnog staža – za 8%
- od 35 i više godina radnog staža – za 10%

- do 19 godina radnog staža	0,85
- od 20 do 29 godina radnog staža – za 4%	0,88
- od 30 do 34 godine radnog staža – za 8%	0,92
- od 35 i više godina radnog staža – za 10%	0,94

Članak 2.

Izmjene i dopune Pravilnika o upisu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića.



Predsjednica Upravnog vijeća
Sonja Polonijo

Sonja Polonijo

Klasa:003-05/16-01/1

Urbroj:2142/01-16-01-16-1

Krk, 15.01.2016. godine

Na ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu Dječjeg vrtića „Katarina Frankopan“ Krk, Grad Krk dao je prethodnu suglasnost 07. prosinca 2015. (Klasa:025-02/15-01/10, Urbroj:2142/01-02/1-15-3). Utvrđeno je na sjednici Upravnog vijeća dana 15.01.2016.

Utvrđuje se da su Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene na oglasnoj ploči 18. siječnja 2016. te stupaju na snagu 25. siječnja 2016.

Ravnateljica
Irena Žic-Orlić



Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine 10/97., 107/07., i 94/13) te članka 45. Statuta predškolske ustanove Grad Krk, Dječji vrtić "Katarina Frankopan", Upravno vijeće, nakon prethodnog savjetovanja sa Sindikalnim povjerenikom, uz prethodnu suglasnost Grada Krka dana 12.01.2015. Klasa:025-02/14-01/08., Urbroj:2142/01-02/1-15-2, na sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 30.01.2015. donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 18. mijenja se i glasi:

- (1) Ugovor o radu sklapa se u pravilu na neodređeno vrijeme.
- (2) Ravnatelj može zaključiti o potrebi sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja.
- (3) Ravnatelj s istim radnikom smije sklopiti uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako za to postoji objektivan razlog koji se u tom ugovoru mora navesti
- (4) Ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor o radu, ne smije biti neprekinuto duže od tri godine, osim ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika ili je zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno zakonom ili kolektivnim ugovorom.
- (5) Ograničenja iz stavka 3. i 4. ovog članka ne odnose se na prvi ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme.
- (6) Svaka izmjena, odnosno dopuna ugovora o radu na određeno vrijeme koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora, smatra se svakim sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.
- (7) Prekid kraći od dva mjeseca ne smatra se prekidom razdoblja od tri godine iz stavka 4. ovoga članka.
- (8) Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama ovoga Zakona ili ako radnik nastavi raditi kod poslodavca i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.
- (9) Pod objektivnim razlozima iz stavka 4. ovoga članka za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme smatra se:
 - zamjena privremeno nenazočnog radnika
 - privremeno povećanje opsega posla
 - privremeno zapošljavanje do zapošljavanja radnika s posebnim uvjetima
 - drugi razlozi utvrđeni propisom ili godišnjim planom i programom rada Vrtića

Članak 2.

U članku 35. iza stavka 4. dodaju se stavci 5. i 6. koji glase:

(5) Radnik ne može kod više poslodavaca raditi s ukupnim radnim vremenom dužim od četrdeset sati tjedno

(6) Radnik iz stavka 5. ovog članka a čije je ukupno radno vrijeme četrdeset sati tjedno, može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju do osam sati tjedno, odnosno do sto osamdeset sati godišnje, samo ako su poslodavci s kojima radnik već prethodno ima sklopljen ugovor o radu, radniku za takav rad dali pisanu suglasnost.

Članak 3.

U članku 45. dodaje se stavak 4. koji glasi:

(a) Radnik koji nije ispunio uvjet za stjecanje prava na puni godišnji odmor, ima pravo na razmjernan dio godišnjeg odmora, koji se utvrđuje u trajanju od jedne dvanaestine punog godišnjeg odmora za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.

(b) Radnik kojem prestaje radni odnos, za tu kalendarsku godinu ostvaruje pravo na razmjernan dio godišnjeg odmora.

(c) Poslodavac koji je radniku kojem prestaje radni odnos, prije prestanka omogućio korištenje godišnjeg odmora u trajanju dužem od onog koji bi mu pripadao, nema pravo od radnika tražiti vraćanje naknade plaće isplaćene za korištenje godišnjeg odmora.

(d) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora

(e) Naknada za neiskorišteni godišnji odmor određuje se razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora

Članak 4.

Članak 47. mijenja se i glasi:

(1) Neiskorišteni dio godišnjeg odmora u tekućoj kalendarskoj godini u trajanju dužem od dva tjedna radnik može koristiti u istoj godini nakon prestanka razloga spriječenosti ili neiskorišteni dio godišnjeg odmora prenijeti i koristiti u idućoj godini najkasnije do 30. lipnja.

(2) Radnik koji je ostvario pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora u trajanju kraćem od dva tjedna, može taj dio godišnjeg odmora prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

(3) Radnik ne može prenijeti u sljedeću kalendarsku godinu dio godišnjeg odmora ako mu je bilo omogućeno korištenje toga odmora.

- (4) Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora, koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen zbog bolesti te korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, radnik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja slijedeće kalendarske godine.
- (5) Iznimno iz stavka 4. ovog članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja slijedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

Članak 5.

U članku 98. mijenja se stavak 5. te se dodaju stavci 6., 7., i 8. koji sada glase:

- (5) Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, rada s polovicom punog radnog vremena, rada u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, te dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju prema posebnom propisu te za vrijeme privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti, te vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.
- (6) Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.
- (7) Ako je došlo do prekida tijekom otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad radnika, radni odnos tom radniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana uručenja odluke o otkazu ugovora o radu.
- (8) Otkazni rok teče za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog dopusta te razdoblja privremene nesposobnosti za rad radnika kojeg je poslodavac u otkaznom roku oslobodio obveze rada, osim ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije uređeno.

Izmjene i dopune Pravilnika o upisu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića.

Klasa:003-05/15-01/1

Urbroj:2142/01-16-01-15-1



Predsjednica Upravnog vijeća
Sonja Polonijo

Na ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu, Grad Krk je dao prethodnu suglasnost dana 12.01.2015.

(Klasa:025-02/14-01/08, Urbroj:2142/01-02/1-15-2)

Utvrdjuje se da su Izmjene i dopune Pravilnika objavljene na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića 02.veljače.2015. te stupaju na snagu 09.veljače 2015.

Ravnateljica:
Irena Žic-Orlić

The image shows a circular official stamp of the 'Dječji vrtić Katarina' (Children's Daycare Katarina) in Krk. The stamp is partially obscured by a large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to read 'Irena Žic-Orlić'.

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine 10/97., 107/07., i 94/13.), članka 45. Statuta predškolske ustanove Grad Krk, Dječji vrtić "Katarina Frankopan", i članka 125. Zakona o radu (Narodne novine, 149/09., 61/11. i 73/13.) Upravno vijeće Dječjeg vrtića nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika Grada Krka, na sjednici Kolegija gradonačelnika Klasa:025-02/13-01/4, Urbroj:2142/01-02/1-13-4 od dana 21.10.2013. na sjednici održanoj 31.10.2013. donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U cijelom tekstu Pravilnika o radu naziv "Zakon o predškolskom odgoju i naobrazbi" mijenja se i glasi: "Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju".

Članak 2.

Članak 7. stavak 1. mijenja se i glasi:

(1) " Izbor i trajno zapošljavanje dulje od 60 dana svih radnika provodi se putem natječaja. Odluku o objavi natječaja donosi Upravno vijeće. Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnim pločama dječjeg vrtića."

Članak 3.

U članku 16. broj "90" briše se i zamjenjuje ga broj "60".

Članak 4.

Članak 18. mijenja se i glasi:

- (1) Ugovor o radu sklapa se u pravilu na neodređeno vrijeme.
- (2) Ravnatelj može zaključiti o potrebi sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme koje je određeno rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja.
- (3) Ako je ugovor iz stavka 2. ovoga članka sklopljen u trajanju duljem od tri godine, ravnatelj s istim radnikom ne smije idući uzastopni ugovor o radu sklopiti na određeno vrijeme.
- (4) Ako je ugovor o radu iz stavka 2. ovoga članka sklopljen u trajanju kraćem od tri godine, svako iduće sklapanje ugovora o radu s istim radnikom mora biti temeljeno na objektivnim razlozima koji se obvezno navode u ugovoru.

Ukupno trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme prema stavku 4. ovoga članka ne može biti duže od tri godine, osim ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika ili zbog drugih objektivnih razloga dopuštenih

zakonom ili kolektivnim ugovorom.

(5) Pod objektivnim razlozima iz stavka 4. ovoga članka za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme smatra se:

- zamjena privremeno nenazočnog radnika
- privremeno povećanje opsega posla
- privremeno zapošljavanje do zapošljavanja radnika posebnim uvjetima
- drugi razlozi utvrđeni propisom ili godišnjim planom i programom rada Vrtića

Članak 5.

U članku 25. stavak 3. postaje stavak 4.

Stavak 3. mijenja se i glasi:

(3)"Nezadovoljavanje radnika na probnom radu predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu."

Članak 6.

U članku 52. stavak 5. mijenja se i glasi:

"- S prvim danom neplaćenog dopusta radnika se odjavljuje s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja.

- Ako se radnik u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu pravodobno ne vrati na rad u Vrtić, ravnatelj ga treba pisano izvijestiti o gubitku prava na rad u Vrtiću."

Članak 7.

U članku 85. stavku 2. podstavci 1., i 8., mijenjaju se i glase:

(1)"U slučaju smrti radnika isprave radnika predaje nekome od članova radnikove obitelji"

(8)"Odjavljuje se radnika sa zdravstvenog i mirovinskog osiguranja danom dostave pravomoćnog rješenja o mirovini zbog opće nesposobnosti za rad".

U članku 85. stavku 2. podstavak 17. postaje podstavak 19.

Podstavak 17. mijenja se i glasi:

- (17) " Imenuje radnika koji će osim njega primati i rješavati pritužbe za zaštitu dostojanstva radnika."

Iza podstavka 17. nastaje podstavak 18. koji glasi:

- (18) "Imenuje i razriješava radnika mjerodavnog za rješavanje zahtjeva za ostvarivanje prava na pristup informacijama."

U stavku 3. briše se broj "90" i zamjenjuje brojkom "60".

Članak 8.

Izmjene i dopune pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Vrtića.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Sonja Polonijo



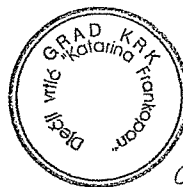
Sonja Polonijo

Klasa:003-05/13-01/5

Urbroj:2142/01-16-01-13-1

Na ove Izmjene i dopune Pravilnika, Grad Krk je dao prethodnu suglasnost 21.listopada 2013.
(Klasa:025-02/13-01/4, Urbroj:2142/01-02/1-13-4)

Utvrđuje se da su Izmjene i dopune Pravilnika objavljene na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića 01.
studenog 2013., te stupaju na snagu 08. studenog 2013.



Ravnateljica
Irena Žic Orlić

Na temelju članka 45. Statuta predškolske ustanove Grad Krk, Dječji vrtić "Katarina Frankopan", Upravno vijeće, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, uz prethodnu suglasnost Grada Krka, na telefonskoj sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 07. lipnja 2013. donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U članku 71. Pravilnika o radu iza prvog stavka dodaje se drugi stavak koji glasi:
"Svaki radnik utvrđuje se stalni dodatak na plaću u bruto iznosu od 8% osnovice za obračun plaće, te se ista isplaćuje sukladno evidenciji o prisutnosti na radu".

Članak 2.

U Pravilniku o radu članak 81. stavak 1. točka 1. mijenja se i glasi:
"Naknadu troškova prijevoza na posao i s posla (odlazak na sjednice Odgojiteljskog vijeća, seminare, stručne radionice, zdravstvene preglede) prema cijeni pojedinačne prijevozne karte.

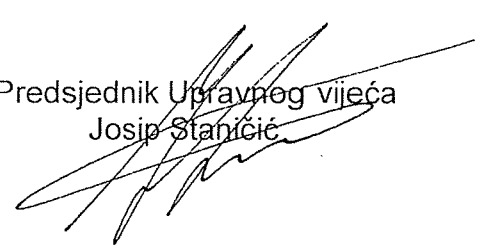
Radnik koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada nema pravo na naknadu troškova prijevoza.

Naknada iz stavka 1. isplaćuje se sukladno evidenciji o prisutnosti na radu".

Članak 3.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu primjenjuju se od 01. svibnja 2013.g.

Predsjednik Upravnog vijeća
Josip Staničić



Klasa:003-05/13-01/1

Urbroj:2142/01-16-01-13-1

Na ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu, Grad Krk je dao prethodnu suglasnost 27. svibnja 2013.
(Klasa:601-02/13-01/7, Urbroj:2142/01-02/1-13-3)

Utvrdjuje se da su Izmjene i dopune Pravilnika objavljene na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića 08. lipnja 2013., te stupaju na snagu 15. lipnja 2013.

Ravnateljica
Irena Žic Orlić



Na temelju članka 45. Statuta predškolske ustanove Grad Krk, Dječji vrtić "Katarina Frankopan", Upravno vijeće Dječjeg vrtića nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom, uz prethodnu suglasnost Grada Krka, na sjednici održanoj 17. studenoga 2010. donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu članak 75. stavak 1. alineja 2. mijenja se i glasi:

- dvije, tri i četiri odgojne skupine 10%

Iza alineje 2. dodaje se nova alineja 3. koja glasi:

- pet i više odgojnih skupina 15%

Članak 2.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića.



Predsjednik Upravnog vijeća
Josip Staničić

Klasa: 003-05/10-01/7
Urbroj: 2142/01-16-01-10-1

Na ove Izmjene i dopune Pravilnika, Grad Krk je dao prethodnu suglasnost
05.11.2010. (Klasa: 025-02/10-01/9, Urbroj: 2142/01-02/1-10-4)

Utvrdjuje se da su Izmjene i dopune Pravilnika objavljene na oglasnoj ploči Dječjeg
vrtića 18. studenoga 2010., te stupaju na snagu 25. studenoga 2010.



Ravnateljica
Irena Žic-Orlić

A handwritten signature in cursive script, appearing to read "Irena Žic-Orlić", written over the printed name.