

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine 10/97.,107/07.,94/13 i 98/19. i 57/22) te članka 47. Statuta predškolske ustanove Grad Krk, Dječji vrtić "Katarina Frankopan", Upravno vijeće, nakon prethodnog savjetovanja sa Sindikalnim povjerenikom, na sjednici Upravnog vijeća održanoj dana 07.06.2022. donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 7. mijenja se i glasi:

- „(1) Radni odnos u dječjem vrtiću zasniva se ugovorom o radu na temelju natječaja.
- (2) Odluku o objavi natječaja donosi upravno vijeće.
- (3) Natječaj se objavljuje na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, te mrežnim stranicama i oglasnim pločama dječjeg vrtića, a rok za primanje prijave kandidata ne može biti kraći od osam dana.
- (4) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu i bez natječaja:
 - kad obavljanje poslova ne trpi odgodu, do zasnivanja radnoga odnosa na temelju natječaja, ali ne dulje od 60 dana,
 - kad potreba za obavljanjem poslova ne traje dulje od 60 dana.
 - do punog radnog vremena, s radnikom koji u predškolskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu,
 - u slučaju izmjene ugovora o radu radnika koji u predškolskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme, a kojim se mijenja naziv posla, odnosno popis ili opis poslova.«
- (5) Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz Zakona, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.
- (6) S osobom iz stavka 5. ovoga članka sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune radnog mjesta na temelju ponovljenog natječaja s osobom koja ispunjava propisane uvjete, ali ne dulje od pet mjeseci.
- (7) Odluku o zasnivanju i prestanku radnog odnosa donosi upravno vijeće na prijedlog ravnatelja.
- (8) Iznimno od stavka 7. ovoga članka, u slučaju kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu, o zasnivanju radnog odnosa odlučuje ravnatelj.
- (9) Način donošenja odluke o zasnivanju radnog odnosa u dječjem vrtiću kojem je osnivač vjerska zajednica odnosno druga fizička i pravna osoba iz članka 7. stavka 1. točke 4. ovoga Zakona uređuje se općim aktom dječjeg vrtića.“

Članak 2.

Iza članka 7. dodaje se članak 7a koji glasi: „Odgojno-obrazovni radnici i ostali radnici u dječjim vrtićima koji imaju zaključen ugovor o radu na neodređeno vrijeme mogu, iz opravdanih razloga, koje utvrđuju upravna vijeća dječjih vrtića, u drugom dječjem vrtiću zasnovati radni odnos bez natječaja.

Članak 3.

U odjeljku I. PRIPRAVNICI mijenja se čl. 26 koji sada glasi:

- „(1) Odgojitelj i stručni suradnik koji se prvi put zapošljava kao odgojitelj, odnosno stručni suradnik u dječjem vrtiću zasniva radni odnos kao pripravnik.
- (2) Pripravnički staž traje godinu dana.
- (3) Nakon obavljenoga pripravničkog staža pripravnik polaže stručni ispit.
- (4) Pripravniku koji ne položi stručni ispit u roku od godine dana od dana kad mu je istekao pripravnički staž prestaje radni odnos u dječjem vrtiću.
- (5) Rok iz stavka 4. ovoga članka u slučaju privremene nesposobnosti pripravnika za rad, korištenja roditeljskog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad, odnosno korištenje roditeljskog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta, a kada pripravnik nije mogao pristupiti polaganju ispita zbog izvanrednih okolnosti koje su uzrokovale odgodu propisanog roka za polaganje ispita, do prvog roka određenog za polaganje stručnog ispita.«.
- (6) Odgojitelj i stručni suradnik bez radnog iskustva može obaviti pripravnički staž i položiti stručni ispit i bez zasnivanja radnog odnosa (sklapanjem ugovora o stručnom osposobljavanju).
- (7) Osoba koja se zapošljava na mjestu stručnoga suradnika ili odgojitelja, a koja je položila stručni ispit u sustavu odgoja i obrazovanja ili izvan njega, obvezna je položiti razlikovni dio stručnog ispita pri čemu nema status pripravnika.
- (8) Osoba (Članak 24. st. 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju) koja nije položila stručni ispit za učitelja dužna je položiti stručni ispit za odgojitelja u roku od godinu dana od stjecanja kvalifikacije za odgojitelja sukladno odredbama ovoga Zakona.«.
- (9) Način i uvjete polaganja stručnog ispita, kao i program pripravničkog staža propisuje ministar nadležan za obrazovanje.

Članak 4.

U odjeljku III. ODMORI I DOPUSTI , u članku 49. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„Pri utvrđivanju trajanja plaćenog dopusta ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani utvrđeni zakonom.

Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust.

Ako okolnost iz članka 49. nastupe u vrijeme odsutnosti s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), radnik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je bio na bolovanju.

Ako okolnost iz članka 49. stavka 1. podstavka 3. 5. i 6. ovog Ugovora nastupi u vrijeme kada radnik koristi godišnji odmor, radnik ima pravo na plaćeni dopust s time da se godišnji odmor prekida, a po prestanku korištenja plaćenog dopusta radnik ima pravo nastaviti koristiti godišnji odmor.“

Članak 5.

U odjeljku VI .PLAĆE NAKNADE PLAĆA I DRUGE NOVČANE NAKNADE, u članku 70. stavak koji glasi „Stručnim radnicima sa stečenim položajnim zvanjem mentora ili savjetnika, povećava se koeficijent složenosti radnog mjesta:- za zvanje mentora 5%, neovisno o broju pripravnika, - za zvanje savjetnika 8%, neovisno o broju pripravnika, mijenja se i glasi:

„(1)Odgojitelji, stručni suradnici i ravnatelji mogu, dok su u radnom odnosu, napredovati u struci i stjecati položajna zvanja mentora, savjetnika i izvrsnog savjetnika te im se povećava koeficijent složenosti radnog mjesta:

- za zvanje mentora 5%, neovisno o broju pripravnika,
- za zvanje savjetnika 8%, neovisno o broju pripravnika
- za zvanje izvrsnog savjetnika 10% neovisno o broju pripravnika.

(2)Odgojiteljima, stručnim suradnicima i ravnateljima se u slučaju privremene nesposobnosti za rad, korištenja roditeljnog ili roditeljskog dopusta ili posvojiteljskog dopusta ili mirovanja radnog odnosa produljuje rok na koji su izabrani u odgovarajuće zvanje za onoliko vremena koliko je trajala privremena odsutnost s rada.«.

(3) Postupak, način i uvjete za napredovanje u struci i stjecanje položajnih zvanja propisuje pravilnikom ministar nadležan za obrazovanje.

Članak 6.

U članku 79. stavak 1. točka 2 mijenja se i glasi:

„U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog privremene nesposobnosti za rad do 42 dana, radniku pripada naknada plaće u visini 85% od plaće koju bi primio da je u tom mjesecu radio.

U slučaju privremene nesposobnosti za rad zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu radniku pripada naknada plaće u visini 100% iznosa i isplaćuje se na teret HZZO-a.

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog privremene nesposobnosti za rad duže od 42 dana, naknada plaće zbog bolovanja isplaćuje se na teret HZZO-a u visini koju obračunava HZZO.

Ozljeda na radu je ona ozljeda radnika nastala na radnom mjestu, redovitom putu od stana do mjesta rada i obratno, na putu poduzetom radi izvršavanja radnih zadataka (službeni put i sl.) i na putu poduzetom radi stupanja na rad, a koja je prouzročena neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili kemijskim djelovanjem i koja je uzročno vezana uz obavljanje radnih zadataka.“

Članak 7.

U članku 81. stavak 1. točka 1. mijenja se i glasi:

„Radnicima s prebivalištem ili boravištem izvan mjesta rada, poslodavac plaća troškove prijevoza na posao i s posla u visini određenoj Odlukom Osnivača - Grada Krka.

Radnik koji ima manje od 2 km od mjesta prebivališta ili boravišta do mjesta rada nema pravo na naknadu troškova prijevoza.

Naknada se isplaćuje sukladno evidenciji prisutnosti na radu.

Poslodavac ili radnik koji se od mjesta prebivališta ili boravišta do mjesta rada vozi službenim vozilom nema pravo na troškove prijevoza.

Članak 8.

U članku 81. stavak 1. točka 3. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za ukupni rad u Vrtiću, odnosno njegovim pravnim prednicima u iznosu koji prema poreznim propisima nije oporeziv (Pravilnik o porezu na dohodak) i to za navršених 10,15,20,25,30,35 i 40 godina danog staža. Jubilarna nagrada isplaćuje se u roku od mjesec dana, od dana kada je radnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.“

Članak 9.

U članku 81. stavak 1. točka 7. mijenja se i glasi:

„Radnik koji koristi privatni automobil u službene svrhe, dužan je priložiti obračun prijeđenih kilometara u službene svrhe. Neoporezivi iznos naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe reguliran je odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.“

Članak 10.

U odjeljku VII. ODLUČIVANJE O STATUSU RADNIKA I PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Članak 85 mijenja se i glasi::

- (1) U slučaju smrti radnika vrši se odjava iz zdravstvenog i mirovinskog sustava
- (2) Ravnatelj upućuje radnika prije početka rada na liječnički pregled radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova
- (3) Ravnatelj sklapa s radnikom pisani sporazum o prestanku ugovora o radu.
- (4) Ravnatelj izdaje radniku pisano upozorenje kada radnik krši obveze iz radnog odnosa
- (5) Ravnatelj udaljuje s posla radnika temeljem čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju
- (6) Ravnatelj izvješćuje pripravnika o prestanku ugovora o radu zbog ne polaganja stručnog ispita u propisanom zakonskom roku
- (7) Ravnatelj kod otkaza ugovora o radu provodi postupak savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom i osigurava dokaze o razlozima za otkaz ugovora o radu
- (8) Ravnatelj prati izvršenje donesenih odluka u svezi s prestankom ugovora o radu i trajanju otkaznih rokova.
- (9) Radniku se dostavlja primjerak odjave iz zdravstvenog i mirovinskog sustava, u roku od 15 dana od dana prestanka radnog odnosa, te mu se izdaje potvrda o vrsti poslova koje je obavljao i trajanju radnog odnosa u vrtiću.
- (10) Upravno vijeće odlučuje prema prijedlogu ravnatelja o izboru i zasnivanju radnog odnosa preko 60 dana te donošenju odluka o redovitom ili izvanrednom otkazu ugovora o radu

Članak 11.

Iza članka 85. dodaje se članak 85.a koji glasi:

- „(1) Odgojno-obrazovnim radnicima te ostalim radnicima kojima se tijekom radnog staža u dječjem vrtiću naruši psihofizičko stanje do te mjere da bitno smanjuje njihovu radnu sposobnost upućuje se na liječnički pregled.
- (2) Odluku o upućivanju na liječnički pregled donosi upravno vijeće, na prijedlog ravnatelja.
- (3) Odgojno-obrazovnim radnicima te ostalim radnicima koji odbiju izvršiti odluku iz stavka 2. ovoga članka prestaje radni odnos u dječjem vrtiću izvanrednim otkazom ugovora o radu.
- (4) Ako se stručnim nalazom nadležne zdravstvene ustanove, odnosno ordinacije medicine rada potvrdi da je radna sposobnost odgojno-obrazovnog radnika ili ostalih radnika bitno narušena, otkazat će mu se ugovor o radu i istodobno, ako postoji mogućnost, predložiti sklapanje ugovora pod izmijenjenim uvjetima (otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora), i to za obavljanje poslova za koje je radno sposoban, a koji moraju, što je više moguće, odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio.«

Članak 12.

Iza članka 85. dodaje se članak 85. b koji glasi:

- Odgojitelju i stručnom suradniku prestaje radni odnos:
- ako nastupe okolnosti propisane Zakonom
 - ako upravno vijeće utvrdi da odgojitelj i stručni suradnik ne ostvaruju odgojno-obrazovni program sukladno zakonu i propisu donesenom na temelju zakona,
 - ako ne položi stručni ispit u propisanom roku,
 - i u drugim slučajevima utvrđenim ovim Zakonom i Zakonom o radu.

Članak 13.

Članak 86. mijenja se i sada glasi:

Ugovor o radu prestaje:

- 1) smrću radnika
- 2) smrću poslodavca fizičke osobe ili prestankom obrta po sili zakona ili brisanjem trgovca pojedinca iz registra u skladu s posebnim propisima
- 3) istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme
- 4) kada radnik navrší šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža, osim ako se poslodavac i radnik drukčije ne dogovore
- 5) sporazumom radnika i poslodavca
- 6) dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti za rad
- 7) otkazom
- 8) odlukom nadležnog suda.

Članak 14.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama vrtića.

Klasa:007-02/22-02/1

Urbroj:2142-1-16-01-22-1

Krk:07.06.2022. godine

Predsjednica Upravnog vijeća
Petra Kraljić
Petra Kraljić

